



observatorio social

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA MATANZA

SINTESIS CLAVE SEMANAL Nº 8

Dirección: Gloria Edel Mendicoa

Autora Responsable de la semana: Lic. Lorena Martín

Que la situación laboral y sus múltiples dimensiones conforman un núcleo central tanto en las agendas locales como en las regionales y nacionales de todo el planeta no es una afirmación novedosa. Hace décadas que el desempleo y el empleo *indecente* se constituyen en gravísimos flagelos para la humanidad. Sin embargo, puede que algunas reacciones sociales y gubernamentales, aisladas por ahora, comiencen a colocar en estas agendas la novedad de la implementación de políticas de empleo activas y concretas que dignifiquen la vida de todos los trabajadores y trabajadoras.

ABRIL 2006

Sábado, 8 de abril de 2006.

La situación de los ingresos de los trabajadores. Diario Clarín

Los salarios privados en blanco de febrero subieron el 1,35%, volviendo a ganarle a la inflación. Y ampliaron así la distancia con los salarios de los empleados públicos nacionales y provinciales —que no tuvieron cambios— y los sueldos de los trabajadores privados no registrados ("en negro") que subieron el 0,8%.

Así, en promedio, los sueldos de febrero mejoraron el 0,95%, según datos del INDEC.

Esta brecha salarial entre los empleados privados registrados y el resto de los trabajadores es una tendencia que arrancó con la devaluación del peso y que continuó bajo la actual gestión.

Así, mientras la inflación acumulada desde diciembre de 2001 bordea el 80%, en promedio los sueldos en blanco subieron el 94,6%. En cambio, los ingresos de los trabajadores en negro se incrementaron el 37,3% y los del sector público apenas el 25,8%.

Esto significa que el poder de compra de los trabajadores privados en blanco mejoraron el 8,6% desde 2001, mientras los que están "en negro" perdieron una cuarta parte y los empleados públicos casi una tercera parte, a pesar de que el Gobierno y las Provincias registran un fuerte superávit en sus cuentas.

Esta brecha salarial se debe a que los trabajadores privados tuvieron varios aumentos de suma fija que luego fueron incorporados a los salarios básicos, y a la vez se firmaron numerosos convenios de trabajo con incrementos salariales.

El sector público no tuvo esos aumentos de suma fija —fueron inferiores y más acotados— y en las negociaciones salariales obtuvieron incrementos inferiores a los privados. En tanto los que están "en negro", si bien tienen los mismos derechos que los que están en blanco, en la práctica reciben salarios mucho más bajos. Se estima que cobran la mitad de lo que gana un trabajador registrado.

Por esta razón, no sólo los desempleados sino también una porción importante de los trabajadores ocupados se ubica por debajo de la línea de pobreza. Y eso se debe a que si bien tienen un empleo, el salario es tan bajo que no alcanza a comprar los bienes y servicios de una canasta familiar para una familia tipo (matrimonio y dos hijos) valuada ahora en 859,95 pesos.

A su vez, por la suba de los precios de los alimentos básicos para no ser considera indigente, una familia con dos hijos ahora necesita 399,97 pesos.

Con estos datos, desde la devaluación la canasta de alimentos básicos aumentó el 117%, muy por encima de la inflación promedio de casi el 80%.

Esta diferencia entre ambos índices es porque los sectores de menores recursos —que proporcionalmente consumen más alimentos, en especial de los básicos— son los más afectados por la inflación. Y dentro de esos sectores, los más perjudicados fueron los empleados públicos y los trabajadores privados no registrados o "en negro" que representan, en la muestra del INDEC, la mitad de los asalariados.

Domingo, 9 de abril de 2006.

El drama de la inmigración ilegal: en los talleres textiles de Bolivia. Diario La Nación

El Alto es el punto de partida donde, cada mes, se reclutan a bolivianos que viajan a la Argentina o a Brasil, para trabajar en fábricas de costuras. Allí supuestamente operan los "camellos", las organizaciones que buscan mano de obra barata en países pobres como Bolivia. Y planifican viajes a la Argentina y a Brasil. La mayoría está conectada con talleres y fábricas que demandan extranjeros indocumentados: fácil de ser explotados o reducidos a la esclavitud.

Graciela Quea recibe a La Nación. Dice que ella no tiene nada que ver con los "camellos". Pero asegura que es la responsable de los avisos. "Nosotros somos intermediarios. Acá se publican los pedidos de empleo. Los interesados nos piden el rubro publicado en la cartelera, o en los diarios, y por 2,5 bolivianos les damos un ticket con la dirección y el teléfono del empresario", señala.

Dice Quea que los pedidos de mano de obra boliviana para viajar a la Argentina aumentan en los meses de enero y julio. "Si bien hay una demanda constante, los viajes se incrementan en esos meses ya que comienza el cambio de temporada y los talleres, en Buenos Aires, empiezan a confeccionar prendas para el verano y el invierno."

La mujer gana confianza y revela a La Nación que los "camellos" organizan contingentes pequeños. "Nosotros nos enteramos por la gente que viene acá. Las entrevistas laborales se realizan en la casa de los que planifican el viaje. Ellos sólo dejan un número celular para que se comuniquen los interesados. Muchos de los que organizan los viajes son argentinos, pero también hay bolivianos. Eligen a los más tontos o reservados: campesinos de zonas muy agrestes. A los inteligentes y a los que viven en el centro de La Paz los desechan. No quieren gente que se pueda rebelar. Buscan sumisos", cuenta Quea.

El drama en cifras

20 Bolivianos

Es lo que se paga en Bolivia a las costureras por 14 horas de trabajo. Es el equivalente a 7,5 pesos argentinos. Según cuentan, sólo les alcanza para una pobre cena para ellas y su familia. Es por eso que prefieren viajar a la Argentina.

US\$ 100 Sueldo

Es la cifra con la que se tienta a los ciudadanos bolivianos para traerlos a la Argentina a trabajar como esclavos. Según promocionan, cobrarán eso por trabajar en un taller con el resto de los gastos pagos.

\$ 713 Aportes

Es el beneficio que pierde de cobrar el Estado argentino por cada inmigrante que trabaja en forma ilegal. Según las autoridades, con el programa de regularización de Migraciones empezará a solucionarse la situación.

Lunes, 10 de abril de 2006.

**En el corazón de la sierra peruana: talento local al servicio de la economía global.
OIT En Línea**

En Perú un grupo de bordadoras formaron una alianza con la marca de zapatos Converse para poner sus conocimientos ancestrales al servicio de una compañía global. Es un ejemplo de lo que la OIT considera como el lado luminoso de la globalización: crear trabajos locales que contribuyen al comercio internacional.

En la aldea, bordadoras de origen Quechua ponen su talento local al servicio de la economía global. Bordar zapatos con dibujos inspirados en su cultura ancestral no sólo agrega valor económico y cultural al producto, también representa una fuente importante de trabajo para la comunidad local.

"Para nosotras es maravilloso tener trabajo, nos encanta trabajar", dijo Rosa Curi, una de las bordadoras.

"Los expertos de economía lo llaman desarrollo económico. Es la clave para el desarrollo social y humano de las mujeres y sus familias en la región de Ayacucho", comentó Mario Tueros, de la Oficina Regional de la OIT para las Américas en Lima.

Más de 1.000 mujeres se benefician de este trabajo. Converse tiene la meta de dar trabajo a 15.000 bordadoras a lo largo de otras regiones del país. La demanda de sus zapatos aumenta cada semana en los exclusivos centros comerciales de Lima.

"Esto les da la oportunidad de reintegrarse a la vida normal y de mantener sus costumbres seculares así como a revalorizarse y a recuperar su auto estima", explica la representante de Converse en Perú, Jennifer Levi.

La pobreza y el desempleo en Ayacucho afectan principalmente a las mujeres, quienes con frecuencia son víctimas de violencia familiar causada por condiciones sociales precarias. Vicky Bedoya, quien aconseja a las mujeres y supervisa su trabajo, ofrece también talleres sobre violencia doméstica y autoestima.

La cooperación entre Converse y las bordadoras es parte de un proyecto de cooperación técnica financiado por la agencia de desarrollo Belga. Para la OIT es un ejemplo que muestra el lado positivo de la globalización.

"El proyecto ha generado oportunidades para la creación de trabajo decente y el alivio de la pobreza en Ayacucho. Extender este tipo de actividad podría transformar el mercado laboral de la región", concluyó Tueros.

Martes, 11 de abril de 2006.

El nuevo perfil de las emprendedoras. Casos de mujeres que dejaron un empleo para lanzar un negocio propio. Diario Clarín

En la Argentina la actividad emprendedora avanza en la población femenina: entre 2004 y 2005 creció del 4,5 al 7,9%. Estos datos surgen de un estudio que realiza a nivel internacional el programa GEM (Global Entrepreneurship Monitor), que es una iniciativa de Babson College y London Business School. Desde 1997 este programa multinacional de investigación brinda resultados anuales sobre el sector emprendedor. En 2005 se estudiaron 43 países, entre ellos la Argentina. Y los resultados muestran que en el país hay siete mujeres cada cien emprendedores y que las argentinas se ubican en el 10º lugar del ranking de las más emprendedoras. Lista que encabezan las venezolanas,

seguidas por las tailandesas y jamaicanas. Además, el estudio describe el perfil de las líderes locales: tienen entre 25 y 34 años, emprenden por necesidad y tienen estudios secundarios. La mayoría desarrolla proyectos orientados a la prestación de servicios y al consumo: negocios de ropa, cosmética, productos para la casa. Otro dato: la actividad emprendedora en el país —tanto en varones como en mujeres— aumenta con el nivel educativo. Y las conclusiones revelan la valoración social que tiene esta tendencia: el 65% de la población considera a la actividad emprendedora como una carrera deseada y el 68% respeta y valora a los emprendedores exitosos.

"En los países menos desarrollados, como la Argentina, las mujeres emprenden más por necesidad que por oportunidad —asegura Silvia Torres Carbonell, directora del proyecto GEM Argentina—. Uno de los motivos que expresan es el de 'manejar y ser dueñas del propio tiempo'. Esta es una típica motivación de las mujeres, que no se manifiesta, por lo menos en forma explícita, en los hombres emprendedores. Esto se facilita por el hecho de que en la mujer el trabajo es parte integral de su vida. No hay, generalmente, un divorcio entre la vida familiar y la profesional. Y en ese sentido tener su propia empresa le permite desarrollarse con más libertad y sin tantas presiones externas en el área familiar y laboral". Según la especialista, que también es directora del Centro de Entrepreneurship del IAE, otras motivaciones que alientan a la mujer emprendedora son la búsqueda de independencia económica de los maridos, la vocación de hacer algo que tenga impacto y en algunos casos, también se observa que las de más de 45 años emprenden como forma de llenar el vacío que les dejan los hijos que crecen. Lo cierto es que volver al mercado laboral después de los 40 resulta casi imposible salvo que uno se convierta en empleador y empleado a la vez, es decir, en emprendedor.

Según el GEM, casi el 10% de la población adulta argentina está motivada para ser emprendedora. Y, en general, los argentinos creen que poseen las habilidades para iniciar un negocio y el temor al fracaso no les impide lanzarse. En el caso de las mujeres, en cambio, por motivos culturales tienen creencias autolimitantes acerca de sus proyectos. "Está comprobado que, en general, los proyectos de las mujeres son más chicos, requieren menos capital inicial y tienen menos potencial de crecimiento. Esto obedece a factores externos e internos: la creencia autolimitante de la mujer de que se le abrirán menos puertas y de que empezar en chico es más fácil. El desarrollo de sus emprendimientos suele ser menos agresivo", concluye.

Miércoles, 12 de abril de 2006.

*Evalúan y certifican aprendizajes productivos de 1500 trabajadores.
trabajo.gov.ar*

PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Este Programa ha agrupado a asociaciones empresariales y a sindicatos de trabajadores interesados en fortalecer la calificación y la profesionalización de los trabajadores y trabajadoras que actuaban en cada sector de actividad. Para ello, cámaras y sindicatos definieron de común acuerdo las normas de competencias que se les requerían a los trabajadores en el ejercicio de cada oficio o profesión.

Esta estrategia contribuye a facilitar la reinserción laboral de los trabajadores desempleados, al caracterizar con mayor transparencia los requerimientos de las empresas en materia de calificaciones y reconociéndole a los trabajadores la calidad del aprendizaje realizado en su vida laboral.

Jueves, 13 de abril de 2006.

Francia le dijo adiós al CPE y ya tiene nueva ley laboral para jóvenes. Diario Clarín

La Asamblea Nacional francesa sepultó el Contrato Primer Empleo cuando votó el nuevo artículo que lo reemplaza, después de ocho semanas de conflicto y violencia. El proyecto aprobado propone acordar una ayuda a todo empleador que incorpore con un contrato duración indeterminada (CDI) a todo joven de entre 16 y 25 años, con escasas calificaciones o residente en un área sensible, o que pueda ser titular de un contrato de inserción en la vida civil (CIVIS). El monto de la ayuda, que será fijado por decreto, será de 400 euros el primer año y 200 euros el segundo.

El plan costará al menos 150 millones de euros, será financiado por el Estado y fue defendido en el debate de la asamblea por el ministro de Trabajo Gerard Larcher, que negoció junto al ministro de la Cohesión Social, Jean Lois Borloo, la salida de la crisis con los socialistas y estudiantes.

La presión de 3 millones de personas en las calles de Francia, la amenaza de polarización del "movimiento social" y la violencia de los vándalos de los suburbios, que funcionó como una crisis paralela que intentaba erosionar al ministro del Interior, Nicolas Sarkozy, se habían convertido en un cóctel irresistible.

El presidente explicó ayer que eligió reemplazar el CPE para "salir de una situación de bloqueo" y en "busca del orden y la calma" mientras llamaba a los estudiantes a volver a clase para preparar sus exámenes.

Incorporan a grupos piqueteros a programas productivos. Diario La Nación

Las organizaciones piqueteras se incorporaron institucionalmente a los programas productivos, de capacitación y crediticios según lo resuelto por el Gobierno de la provincia de Buenos Aires. El gobernador Felipe Solá firmó los convenios que incluyen el aporte de maquinaria destinada a la fabricación de productos textiles.

Es la primera experiencia de articulación de políticas sociales con participación de agrupaciones barriales y comedores. Entre los contratos previstos está la confección de 300 mil guardapolvos en una fábrica recuperada de Avellaneda. La provisión es para la Dirección General de Escuelas. Hace un mes hubo otro envío de 200 mil guardapolvos para alumnos y porteros.

Solá explicó que el objetivo fundamental "es la creación de empleo."

Para la configuración de los programas el ministro de Gobierno, Florencio Randazzo, ordenó la creación de un Registro Unico de Asociaciones Civiles.

Viernes, 14 de abril de 2006.

Los inmigrantes bolivianos de los talleres textiles cerrados. Diario Página 12

El gobierno porteño otorgó un subsidio y reubicó a los 110 trabajadores que quedaron en la calle tras las clausuras. El polideportivo de Lacarra al 1200 albergó durante dos semanas a unos 110 inmigrantes bolivianos. De ellos, unos cuarenta provenían del taller textil clandestino de Luis Viale y las demás, de otros lugares clausurados por no cumplir con las normas de seguridad que establecen las leyes. Todos dejaron ya el gimnasio que

ocupaban para mudarse a hoteles o lugares alquilados con subsidios del gobierno de la ciudad. Cada familia recibirá hasta 1800 pesos en seis cuotas. A pesar de que por un tiempo el problema de la vivienda estará resuelto, cerca de la mitad carece de documentos y sin ellos la posibilidad de un nuevo empleo se desvanece. La cuestión de los DNI parece la más compleja de resolver. Para arribar a una solución interviene el gobierno porteño, la Dirección Nacional de Migraciones y el Consulado boliviano, donde los trámites se empantan con facilidad.

Material de Consulta

EIL
Encuesta de Indicadores Laborales - Febrero 2006
www.trabajo.gov.ar/left/estadisticas/eil

Para agendar:
28 de abril: El Día Mundial sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo

Se estima que cada año cerca de dos millones y medio de hombres y mujeres mueren a causa de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo. Cada tres minutos, en algún lugar del mundo, una persona muere en un accidente del trabajo o debido a una enfermedad profesional. La agricultura (sector que emplea a la mitad de la mano de obra mundial), la minería, la pesca comercial y la construcción son los principales sectores profesionales de alto riesgo. Las sustancias tóxicas matan a más de 300 000 trabajadores por año. El amianto se cobra por sí solo el tercio de estas víctimas. En Europa, entre 50 y 60 por ciento de los días de trabajo perdidos se deben al estrés. En varios países, los costos de indemnización de los trastornos músculoesqueléticos constituyen la carga financiera más importante. Así pues, se pierde aproximadamente 4 por ciento del producto interior bruto mundial debido al costo, generado por los accidentes, decesos y enfermedades, de las ausencias al trabajo, el tratamiento de las enfermedades y las prestaciones de invalidez y sobrevivientes.

Las cifras anteriores muestran que la carencia de acciones preventivas se traducen de manera inevitable por pérdidas económicas y sufrimiento humano que podrían evitarse porque la AISS cree que una cultura fuerte de seguridad y salud en todas las empresas es esencial y benéfica para los trabajadores, las empresas y la sociedad en su conjunto. La seguridad es responsabilidad de todos debido a que los individuos saludables constituyen la base de las actividades productivas y rentables. Por lo tanto, un objetivo clave de la seguridad social debería ser la preservación de la salud de la humanidad.

Por este motivo, este año la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) por primera vez participa en las actividades de la Organización Internacional del Trabajo para promover el Día Mundial sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo, que se celebra cada año el 28 de abril, fecha establecida inicialmente por la OIT en 2003.

En cada Día Mundial, se alienta a los miembros de la OIT a realizar actividades de concienciación en sus regiones de influencia (véase www.ilo.org/safework/safeday). El Día Mundial sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo está destinado a centrar la atención internacional en la magnitud del problema y en la manera de promover y crear una

cultura de seguridad y salud que ayude a reducir el número de decesos anuales relacionados con el trabajo.

El tema central del Día Mundial de 2006 es:

Trabajo decente - Trabajo seguro - VIH / SIDA

Se alienta a todas las personas implicadas en el mundo del trabajo a considerar sus prácticas laborales y a determinar si las acciones de prevención podrían evitar lesiones y enfermedades, no sólo el 28 de abril, sino todo el año.

