



SINTESIS CLAVE SEMANAL

Nº 18

Dirección: Gloria Edel Mendicoa

Asesoramiento Periodístico: Vanina Chiavetta

Estimados colegas y amigos: Continuamos con nuestra edición Síntesis Clave Semanal del Observatorio Social. En esta semana, las noticias que han sido elegidas corresponden al tema del empleo. Los comentarios que se traen no resolverán los interrogantes que el tema nos provoca. Tampoco serán suficientes las cifras que puedan dar expectativas alentadoras de reducción de los índices de desocupación, sobre la significación del trabajo. Y nada más que mirar a los ojos de quien lo ha conseguido: tiene dignidad.

Por ello, es necesario enfatizar en los programas de empleo y reconocer las gerencias de capacitación y empleo que se han creado como el caso de la Gerencia de Capacitación y Empleo de la Región Oeste dependiente de la Dirección Nacional de Servicio Federal de Empleo (Ministerio de Trabajo del Gobierno de la Nación), cuya proximidad nos involucra. Además de los factores que resaltan su generación como así el afianzamiento del mercado sin perder de vista el sentido social que la empresa deber contener. Todo aquello, al fin, que recupere a los tantos que se quedaron sin empleo, a los jóvenes que promediando los 30 años no trabajan, no estudian y viven en la pobreza... es el desafío que nos convoca. Dar cuenta de ello y procurar hacer algo para resolverlo, es también una cuestión de instituciones y políticas públicas... y la Universidad no está ajena.

Finalmente, queremos destacar que esta Síntesis dedicada al empleo coincide con una fecha de singular valor: el Día del Maestro. Hoy, unos 700.000 docentes argentinos, con una mayoría absoluta femenina del 90 por ciento, serán reconocidos por la enorme responsabilidad que les cabe en la formación de 10 millones y medio de alumnos que van a la escuela. En los tantos millones sepamos ver niños y niñas que confían esperanzados en el porvenir. Nosotros, también docentes, no podemos desatenderlos.

Lunes 4 de Septiembre

Los costos industriales subieron un 1,3% en junio

La suba estuvo impulsada por los **aumentos de salarios**; respecto de un año atrás, el alza alcanzó el 13,8%, con lo cual llegó al 140,9% desde la salida de la convertibilidad

(Diario La Nación)

Los costos de la industria aumentaron un 13,8 por ciento en junio de este año respecto del mismo mes del año anterior. Con relación a mayo, el alza fue del 1,3 por ciento y estuvo impulsada principalmente por la suba de salarios en la mayoría de las ramas industriales. Así lo revela el índice de costos industriales (ICI) de la Universidad Argentina de la Empresa (UADE), que registra un aumento del 140,9 por ciento desde la salida de la Convertibilidad.

"En una medida considerable, en el incremento mensual de los costos industriales influyó principalmente la suba de salarios en la mayoría de las ramas industriales (producto de la reciente "temporada" de acuerdos convencionales), al aumento del precio de los insumos importados y algunos nacionales de origen manufacturero, en particular metalíferos y origen agrícola", explicó la UADE en el informe.

Martes 5 de septiembre

Más de 10 mil trabajadores ocupados y desocupados se movilizaron a la Casa de Gobierno

Para solicitarle a Felipe Solá *el fin de la precarización laboral y aumento salarial*

(Diario El Día)

Docentes, médicos, Judiciales, trabajadores de la administración pública, despedidos de la ex Empresa Jabón Federal, agrupaciones sociales, barriales y territoriales, movimientos de trabajadores desocupados, despedidos de La Municipalidad de La Plata y trabajadores de la energía y el sector productivo bonaerense, enrolados en Central de los Trabajadores Argentinos (CTA) Buenos Aires, se concentraron este mediodía en Plaza San Martín, frente a la Casa de Gobierno, para exigirle al gobernador que "gobierne mirando al pueblo y a sus trabajadores".

"Nosotros queremos que los trabajadores que se encuentran trabajando en negro pasen a planta permanente", sostuvo hoy Roberto Baradel, secretario general del Sindicato Unificado de Trabajadores de la Educación (Suteba-CTA). En referencia a los miles de empleados de la administración pública y el sector privado que cumplen funciones en forma precaria.

También señaló que "tenemos el mandato de todos los docentes de las escuelas de continuar discutiendo salarios, este mandato fue otorgado a principio de año y el Gobierno tenía un compromiso. En la medida que no tengamos respuesta vamos a estar en la calle". Los docentes van a discutir en el Frente Gremial Docentes las futuras medidas y no descartaron "futuras movilizaciones en todos los distritos bonaerenses".

"Si Buenos Aires hiciera lo que tiene que hacer tendría los recursos necesarios para solventar lo que pedimos ya que tiene los recursos suficientes" aseguró el dirigente docente. Y señaló que "pedimos aumento de salarios para estatales y un aumento en el presupuesto en salud, justicia y educación".

Martes 5 de Septiembre

Llegaron a las grandes marcas los controles por el trabajo esclavo

(Diario Página 12)

Sobre la base de documentación aportada por la propia empresa, el gobierno porteño realizó ayer una recorrida por 13 supuestos talleres donde confecciona sus productos Kosiuko, una de las marcas líderes en materia de indumentaria, pero los inspectores se llevaron más de

una sorpresa. "De los talleres que la firma declaró como propios, se verificó que en su gran mayoría no existían o presentaban grandes irregularidades por no cumplir con la normativa legal vigente", informaron voceros del Ministerio de Producción, cuyo titular es Enrique Rodríguez. El parte al que accedió este diario precisa que "se constató que los informes" presentados en mayo pasado "eran fraudulentos" y que en ellos "se ocultó información". Esto podría determinar la iniciación de causas penales contra la firma cuyo creador es Federico Bonomi.

La investigación comenzó a partir de una denuncia que hicieron, el 26 de abril pasado, la Cooperativa La Alameda y la Unión de Trabajadores Costureros sobre la existencia de 108 talleres textiles clandestinos que trabajan para 50 marcas de indumentaria. El problema estalló a principios de abril por la muerte de seis ciudadanos bolivianos en un taller del barrio de Flores que se incendió. Sobre la inspección que se hizo ayer en 13 supuestos talleres de la empresa Kowsef S.A., responsable de la marca Kosiuko, se dijo que la firma "podría recibir sanciones y consecuencias penales por obstrucción a la autoridad administrativa del trabajo, por haber declarado direcciones de talleres falsas e inexistentes".

Martes 5 de septiembre

Desde el Ministerio hicieron otra inspección

La TVB fue intimada por un Tribunal pero sigue sin reincorporar a los 38 trabajadores (Diario NCO)

El viernes, finalizó la prórroga y desde la cartera laboral resolvieron que la conciliación se hará efectiva, cuando la patronal acate la medida totalmente. Desde la empresa insisten en acatar parcialmente la medida, es decir aceptar la conciliación y reincorporar a los trabajadores, pero con retención de tareas para asegurar los bienes de la empresa.

Es que las autoridades de la TVB justificaron su accionar con supuestas actitudes violentas que habrían tenido los operarios dentro de la planta que la firma tiene en San Justo, lo cual no pudo ser constatado por el Ministerio y no consta en el expediente.

A los dueños de la ex Jabón Federal, tampoco les importa demasiado una resolución emanada días atrás por el Tribunal de Trabajo N° 4 de San Justo, a cargo de Jorge Ponce, que insta a la empresa a reincorporar a los 38 trabajadores. La intervención del Tribunal se debió a que 3 operarios que fueron cesanteados durante la conciliación obligatoria, presentaron una medida cautelar, a la que el magistrado dio curso.

Sin embargo, la TVB permanece inmutable. En la tarde de ayer, desde la cartera laboral enviaron un inspector para constatar si la empresa acataba o no la medida. El veedor regresó a la oficina de Miriam Cocco, titular de la Delegación local del Ministerio, con el informe en el que quedó asentado que la patronal mantuvo su postura, como desde el primer día, y negó el ingreso de los trabajadores a la fábrica.

En el transcurso del conflicto la empresa fue sancionada en tres oportunidades. Dos veces por no acatar la medida y una por abonar incorrectamente los salarios caídos de los trabajadores cesanteados. Ese mismo día, la empresa pagó los salarios de los 217 trabajadores de la planta, incluidos los 38 cesanteados. Pero la empresa fue sancionada porque no abonó los sueldos correctamente.

Miércoles 6 de septiembre

El chofer que murió en Misiones no tuvo francos en un mes
(Diario Clarín)

Gladys López de Gómez, la viuda de Horacio Gómez —uno de los choferes muerto en el accidente en Misiones—, aseguró que su esposo "no tenía el descanso suficiente, hace un mes que no tenía francos" y que tras regresar de un viaje desde Buenos Aires durmió "menos de cuatro horas".

Los familiares de Gómez y del otro chofer de Plus Ultra denunciaron paralelamente a la empresa "porque los obligaron a trabajar los francos y, el día de la tragedia, sólo durmieron cuatro horas". "Mi papá murió porque no tenía descanso, cuando fue el accidente él iba durmiendo, el que manejaba era el otro muchacho, pero los dos estaban sin descansar", dijo Maximiliano, de 16 años, el menor de los tres hijos de Horacio Gómez.

"Mi esposo tenía miedo cada vez que salía de viaje; el día de la tragedia llegó de viaje de Buenos Aires y sólo durmió tres horas o cuatro y salió para Foz do Iguazú; el régimen de trabajo era como en el siglo tres o cuatro, casi esclavos", disparó Gladys.

Silvia de Michelutti, la viuda del otro chofer —Sergio Michelutti— también criticó a la empresa: "Mi esposo vino de Brasil y ahí nomás lo mandaron a las Cataratas", dijo.

Ayer, desde la mañana hasta la siesta, los familiares de los choferes muertos, así como también los delegados de la Asociación de Obreros de la Industria del Transporte Automotor (AOITA) reclamaron frente a las oficinas de Mercobús, en avenida Capdevila: "Nos pagan en negro y nos hacen hacer falsificar las planillas, donde consta que tenemos franco, cuando en realidad no los tenemos", denunció Raúl, uno de los choferes de la compañía.

Jueves 7 de Septiembre

El Polo Obrero marchó por San Justo
(Diario NCO)

Cientos de militantes del Polo Obrero de La Matanza, se manifestaron ayer frente a la Municipalidad en reclamo de trabajo en las numerosas obras públicas del distrito, así como también pidieron mayor asistencia a los comedores que maneja la corriente.

El Polo Obrero presentó un petitorio en el cual figuran como necesidades primordiales los puestos de empleo para los desocupados, viviendas, infraestructura y asistencia alimentaria para los 25 comedores con lo que ellos trabajan a diario.

Los manifestantes concurren con listados que contenían el oficio de cada desempleado, requiriendo una solución y con la aclaración de que "están dispuestos a empezar a trabajar inmediatamente en el puesto que se les asigne, siempre y cuando corresponda a sus capacidades y perciban el salario que corresponde según la ley y el convenio que rige la actividad".

Viernes 8 de septiembre

Fallo en favor de desocupados

La Corte ordenó cambiar la forma de pagar las pensiones
(Diario Clarín)

La Secretaría de Seguridad Social está revisando las normas de pensión a partir de dos recientes fallos de la Corte Suprema. Según el alto Tribunal, en el "caso Benaben, Carlos Hipólito", si una persona está cobrando el seguro de desempleo y sufre un accidente que lo incapacita tiene derecho a percibir la pensión completa por invalidez.

Así, la Corte Suprema equiparó al beneficiario del seguro de desempleo con el trabajador en actividad. Y estableció que en ambos casos las pensiones deben abonarse íntegramente.

Actualmente cobran el seguro de desempleo unas 60.000 personas por un lapso de 1 a 12 meses, según los meses de antigüedad que tuvo en el empleo del que quedó cesante, sin causa. Las normas previsionales establecen que para cobrar la pensión plena tanto por invalidez o fallecimiento el trabajador activo debe contar con 30 aportes en los últimos 36 meses. En ese caso es considerado "aportante regular con derecho".

Esa pensión se reduce en casi un 30% si cuenta como mínimo con 18 aportes en los últimos 36 meses. Y es considerado "aportante irregular con derecho". Si no cumple esos requisitos, el trabajador o sus familiares no tienen derecho a las pensiones.

Viernes 8 de septiembre

Creció la demanda laboral insatisfecha

Cuero, hoteles y carne buscan empleados, pero no encuentran
(Diario Clarín)

Son los sectores que tienen más dificultades para contratar mano de obra, según el INDEC. Mientras el desempleo baja gradualmente, también aumenta la cantidad de empresas que no encuentran personal capacitado para cubrir sus necesidades de producción. Según informó ayer el INDEC, en el segundo trimestre del año el 13,8% de las firmas que salió a buscar empleados no encontró lo que buscaba. Este nivel se ubica 2 puntos porcentuales sobre el resultado que el mismo informe había presentado en el primer trimestre del año.

Los sectores que enfrentan los mayores problemas a la hora de contratar personal son:

- Curtido y fabricación de cuero: el 40% de las empresas que ofrecen trabajo en este sector no encuentra lo que busca.
- En servicios para hotelería y restaurantes el porcentaje de insatisfacción también es del 40%, según el informe oficial.
- En producción y procesamiento de carne, pescado, frutas, legumbres, hortalizas, aceites y grasas, la demanda laboral insatisfecha es del 37,5%. Ese es el mismo nivel que presenta la industria automotriz.
- En un escalón posterior se ubica la elaboración de productos lácteos, con el 33,3% de demanda insatisfecha.

El relevamiento oficial abarcó 2.200 empresas. De éstas, el 41,2% dijo que había salido a buscar empleados en el segundo trimestre. Pero el 13,8% de ellas no logró satisfacer su demanda. En el primer trimestre, la demanda laboral insatisfecha había sido del 11,8%. En ese lapso, el desempleo bajó al 10,4%.

Según el INDEC, la demanda laboral insatisfecha es "la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico" de empleo.

El informe oficial da pistas sobre cuáles son los sectores más ávidos de trabajadores. Según ese estudio, la mayor demanda se da en la industria de la madera (el 76,9% de las empresas del sector está buscando mano de obra), los textiles (61,9%) y el comercio minorista (56,9%). En todos los casos, la mayoría de los pedidos (44,5%) se orientó a operarios de producción, con menores exigencias de educación formal. El 31,2% correspondió a personal técnico (con formación secundaria o terciaria) y el 24,3% fue profesional (universitario).

En cuanto al tipo de tareas requeridas por las empresas, el informe consigna puntualmente que el 90,4% de la demanda estuvo centrada en puestos para producción y mantenimiento; a

gerencia, administración y sistemas le correspondió el 8,2%; y a ventas y comercialización, apenas 1,4%.

MATERIAL DE CONSULTA

- **Universidad Nacional de La Matanza (UNLaM). Depto Humanidades y Ciencias Sociales**
Programa de Incentivos para Docentes Investigadores.

026

Nuevo Modelo de Intervención en Trabajo Social, en el marco del desempleo estructural.
Director: Dora Pich de García

El proyecto procura investigar las estrategias de intervención en el Trabajo Social respecto de las llamadas "nuevas demandas sociales". Desde ese lugar vincula los problemas macro sociales (Desempleo) el cual es señalado junto al proceso de degradación del sistema ocupacional como el más significativo de este fin de siglo. A la par entrelaza la exclusión social. En este marco la pregunta es como se preparan los trabajadores sociales para abordar las cuestiones de tanta relevancia y que se presentan recurrentemente en los servicios sociales donde se desempeña.

039

Educación y Trabajo: Vinculación entre los egresados de la enseñanza media y Mercado Laboral. Director: Juan Carlos Peña

Analiza las funciones que cumple la educación media con respecto al destino laboral u ocupacional de los jóvenes egresados de los establecimientos educativos del partido de La Matanza, a través del estudio de variables educativas y socioeconómicas de una muestra de egresados confrontada con el éxito fracaso de los mismos en la obtención de puestos laborales.

074

Las actividades refugio en jóvenes trabajadores de familias pobres. Director: Claudia Sandra Krmpotic

Sostiene una línea de investigación que toma como Unidad de Análisis a los jóvenes en su situación de extrema vulnerabilidad. En tal sentido se particulariza en el análisis de procesos y conformaciones institucionales respecto de las formas de trabajo juvenil, y su relación con la historia laboral familiar, la cultura, la economía doméstica, y sus débiles fronteras con la ilegalidad y el delito.

092

Calidad de Vida e Inserción Laboral de Egresados y Egresadas del Departamento de Hs. y Cs. Sociales de la Universidad Nacional de La Matanza. Director: Graciela Tonón

La investigación se propone producir un relevamiento de los egresados de la Universidad acotado a los profesionales que pertenecen al Dpto. de Hs. y Cs. Sociales. El propósito final es indagar sobre la inserción laboral que los mismos han tenido y/o tienen a partir del año 1994, fecha en la cual egresaron las primeras cohortes de las carreras que son de interés sobre estas últimas, el estudio abarca las carreras de Educación Física, Trabajo Social y Comunicación Social.

Las investigaciones que se detallan a continuación no tratan el tema Vivienda en forma directa sino que introducen indicadores sobre la problemática.

056

Políticas Sociales para el presente modelo Neoliberal. Director: Dora Pich de García

El ajuste estructural de la década de los '90 no sólo cambió la relación entre el Estado y la Sociedad, sino que también modificó las posibilidades de las distintas las clases y grupos sociales de hacer ingresar a la agenda pública sus propias. Esta transformación de la relación Estado-Sociedad, vigente en la Argentina, en la segunda mitad del siglo XX, y particularmente en la última década del siglo desembocó en un cambio en la correlación de fuerzas con resultados desfavorables para los sectores populares.

087

Indicadores y Gestión Social en el ámbito local

A partir de la investigación se publicó "INDICADORES SOCIALES. BASES PARA INSTRUMENTACIÓN DE POLÍTICAS". Mendicoa; Gloria (Directora). Coautores: Veneranda, L.; Palacios, L.; Masad, C.; Espacio Editorial. Bs. As.; ISBN 950-802-084-9; 1998.

091

Gestión Local y Políticas Públicas en nuevos paradigmas organizacionales

A partir de la investigación se publicó INDICADORES SOCIALES. PARTIDO DE LA MATANZA". Mendicoa, G.(Directora). Coautores: Veneranda, L.; Palacios, L.; Visquivichan, I. ; Martín, L.; Septiembre 2003. Registro de Autor: 278083; Formato CD. Además, los datos están publicados en la página Web de la UNLaM: Observatorio Social - Proyectos.

Municipalidad de La Matanza

Programas de empleo

Av. Santamaría 3470 P.B., San Justo Teléfono: 4484-1168

<http://www.lamatanza.gov.ar/?dir=empleos&sub=1>

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

Av Leandro N. Alem 650 (C1001AAO) Ciudad Autónoma de Buenos Aires - República Argentina

<http://www.trabajo.gov.ar/>

-Organización Internacional del Trabajo

Oficina de OIT para Argentina

Av. Córdoba 950 -pisos 13 y 14 (C1054AAV) Buenos Aires - República Argentina

Tel.: (54-11) 4 393-7076 líneas rotativas Fax:(54-11) 4 393-7062

<http://www.oit.org.ar/>

-Se recomienda la lectura del archivo adjunto



El mercado de trabajo argentino en la globalización financiera.pdf

MERCADO DE TRABAJO: PRINCIPALES INDICADORES 2° TRIMESTRE DE 2006 ADELANTO DE RESULTADOS

La Encuesta Permanente de Hogares (EPH) es un programa nacional de producción sistemática y permanente de indicadores sociales que lleva a cabo el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC) conjuntamente con las Direcciones Provinciales de Estadística

(DPE). Tiene por objeto relevar las características sociodemográficas y socioeconómicas de la población.

Se difunde en este informe un adelanto de los resultados correspondientes al 2do. trimestre de 2006, para el total de 28 Aglomerados Urbanos.

Cuadro 8

Ocupados por categoría de inserción laboral
Aglomerados EPH – 1er Trimestre de cada año

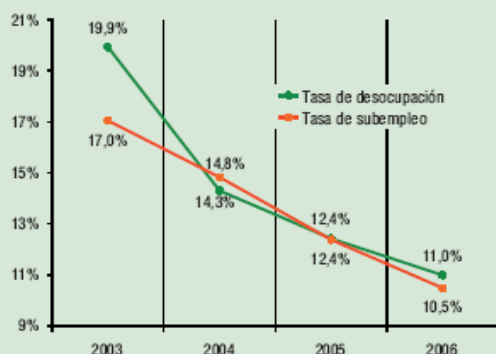
	2005	2006	Variación interanual	Composición de la variación	
	miles de personas			miles de personas	distribución %
TOTAL DE OCUPADOS	8.723	9.231	5,8%	508	100,0%
Asalariados	6.402	6.884	7,5%	482	94,9%
Públicos	1.230	1.339	8,9%	109	21,5%
Privados no domésticos	4.487	4.814	7,3%	327	64,3%
Privados domésticos	685	731	6,8%	46	9,1%
Trabajadores independientes	2.184	2.225	1,8%	40	7,9%
con asalariados a cargo	332	361	8,7%	29	5,7%
sin asalariados a cargo	1.852	1.863	0,6%	11	2,2%
Trabajadores sin remuneración	137	122	-10,5%	-14	-2,8%

Fuente: Dirección Nacional de Programación Macroeconómica sobre la base de información de EPH, INDEC.

Gráfico 3

Evolución de las tasas de desocupación y de subempleo

Primer trimestre de cada año Total Urbano
En % de la población económicamente activa



Fuente: Dirección Nacional de Programación Macroeconómica sobre la base de información de INDEC.

Cuadro 1

Evolución de los principales indicadores laborales Tasas para los Aglomerados EPH

TASAS GENERALES	1 T 2005	1 T 2006
Actividad (1)		
Total aglomerados	45,2%	46,0%
Gran Buenos Aires	47,4%	48,8%
Aglomerados del interior	42,7%	42,7%
Empleo (1)		
Total aglomerados	39,4%	40,7%
Gran Buenos Aires	40,6%	42,7%
Aglomerados del interior	37,9%	38,4%
Desocupación (2)		
Total aglomerados	13,0%	11,4%
Gran Buenos Aires	14,5%	12,5%
Aglomerados del interior	11,1%	10,0%
Subocupación demandante (2)		
Total aglomerados	9,0%	7,8%
Gran Buenos Aires	9,0%	8,3%
Aglomerados del interior	8,9%	7,1%
Subocupación no demandante (2)		
Total aglomerados	3,7%	3,2%
Gran Buenos Aires	4,6%	4,0%
Aglomerados del interior	2,7%	2,2%

1) En % de la población total.

2) En % de la población económicamente activa.

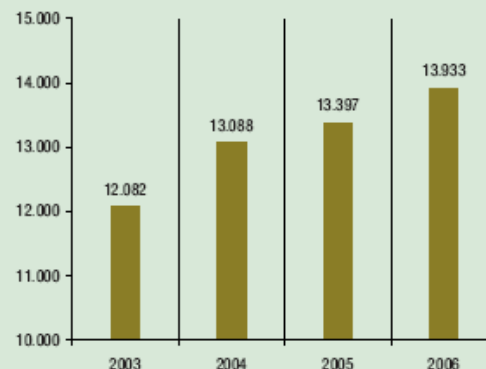
Fuente: EPH, INDEC.

Gráfico 1

Evolución del empleo urbano sin planes

Primer trimestre de cada año

En miles de personas

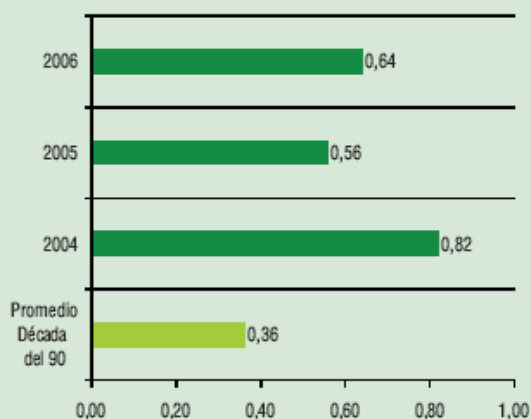


Fuente: Dirección Nacional de Programación Macroeconómica sobre la base de información de INDEC.

Gráfico 2

Elasticidad producto-empleo

Primer trimestre de cada año



Fuente: Dirección Nacional de Programación Macroeconómica sobre la base de información de INDEC.